

Grundlagen des Rechts III/ LF 2

Übersicht Arbeitsrecht

Arbeitspapier Nr. 01

Die deutsche Wirtschaftsordnung kennt zwei Hauptakteure:

Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Wegen der strukturellen Unterlegenheit des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber gewährt das Arbeitsrecht dem Arbeitnehmer einen besonderen Schutz. Bisher gibt es trotz diverser Mühen um die Schaffung eines Arbeitsgesetzbuchs gibt es bisher noch keine einheitliche Kodifizierung des Arbeitsrechts. Somit finden sich Rechtsnormen verteilt u. a. in folgenden Quellen des Rechts:

- ✓ Europäisches Recht
- ✓ Deutsche Gesetze und Rechtsverordnungen:
 - ❖ **Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland** (u. a. Art. 9/ Koalitionsfreiheit)
 - ❖ **BGB** (z. B. §§ 611 ff./ Dienstvertrag)
 - ❖ Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns
 - ❖ Arbeitnehmer-Entsendegesetz
 - ❖ **Kündigungsschutzgesetz**
 - ❖ **Betriebsverfassungsgesetz u. Personalvertretungsgesetze des Bundes und der Länder**
 - ❖ Tarifvertragsgesetz
 - ❖ Mitbestimmungsgesetze (z. B. Beteiligung von Arbeitnehmern in Aufsichtsräten)
 - ❖ Altersteilzeitgesetz
 - ❖ Gewerbeordnung
 - ❖ HGB
 - ❖ Teilzeit- und Befristungsgesetz
 - ❖ **Entgeltfortzahlungsgesetz**
 - ❖ Bundesurlaubsgesetz
 - ❖ Arbeitszeitgesetz
 - ❖ Arbeitnehmerüberlassungsgesetz

- ❖ Mutterschutzgesetz und Bundeselterngeldgesetz
- ❖ Pflegezeitgesetz und Familienpflegezeitgesetz
- ❖ Arbeitsplatzschutzgesetz
- ❖ Jugendarbeitsschutzgesetz und Kinderarbeitsschutzverordnung
- ❖ Berufsbildungsgesetz sowie Ausbildungsverordnungen
- ❖ Arbeitsschutzgesetz, Arbeitsstättenverordnung sowie Bildschirmarbeitsverordnung
- ❖ Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure etc. (ASiG)
- ❖ Berufskrankheiten-Verordnung
- ❖ **Sozialgesetzbücher** (z. B. §§ 8, 8a SGB IV Geringfügige Beschäftigung)
- ❖ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- ❖ Gesetz zur Bekämpfung der Schwarzarbeit und illegalen Beschäftigung (SchwarzArbG)
- ❖ Arbeitsgerichtsgesetz
- ❖ diverse Rechtsverordnungen über Mindestarbeitsbedingungen für einzelne Branchen
- ❖ Tarifverträge für Branchen

aber auch

- ✓ Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen
- ✓ Einzelarbeitsverträge
- ✓ Rechtsprechung: Das „Richterrecht-an-sich“ ist rechtlich nicht unmittelbar bindend; in der Berufswelt kommt dem Richterrecht jedoch Bedeutung zu, z. B. im Arbeitsrecht.